

Direction adjointe en installation CPE Le moulin des bambins

À propos

Le CPE Moulin des Bambins compte actuellement deux installations et est en processus d'ouvrir sa troisième installation de 80 places à l'automne 2023. À l'approche de cette croissance importante, le CPE situé à Pointe-du-Lac souhaite s'allier de deux nouvelles directions adjointes en installation, l'une avec un rôle auprès de la direction axé davantage sur le volet des communications et l'autre du volet administratif afin de gagner en complémentarité au sein de l'équipe de gestion.

La nouvelle direction adjointe doit d'abord et avant tout être humaine et avoir le souci d'offrir un service axé sur la qualité éducative. En gardant toujours les enfants au cœur de vos décisions, vous assumerez un rôle de leadership dans la gestion d'une installation et offrirez des stratégies à la haute direction. Vous travaillerez dans un quotidien collaboratif et bienveillant où votre créativité prendra tout son sens. Vous souhaitez faire partie d'un projet de croissance dans un milieu unique et chaleureux, voici une opportunité de vous positionner sur votre X professionnel.

Principales responsabilités

- Informer les parents-utilisateurs actuels et potentiels sur l'approche éducative et la politique alimentaire du CPE;
- Accueillir les familles et superviser l'intégration des enfants de manière à favoriser un partenariat avec les parents;
- Organiser les groupes de façon à répondre aux besoins des enfants, à respecter les ratios réglementaires et à optimiser le taux d'occupation;
- Planifier, organiser et encadrer la réalisation des activités spéciales de l'installation;
- Traiter les plaintes des parents selon la politique du CPE et en assurer le suivi;
- Participer à des activités avec des partenaires locaux et promouvoir les services de l'installation;
- Gérer les affaires administratives de l'installation conformément au budget qui lui est accordé;
- Participer à l'élaboration et à l'actualisation de la planification stratégique et budgétaire, du plan d'action annuel, des politiques et de l'approche éducative du CPE;
- Proposer à l'équipe de direction des moyens adaptés à l'installation pour atteindre les objectifs du plan d'action annuel, les mettre en place et en faire le suivi;
- Émettre son point de vue professionnel sur des questions soumises à l'équipe de direction.

Exigences et qualifications

- Diplôme d'études collégiales en technique d'éducation en services de garde, en technique d'éducation à l'enfance ou dans un domaine connexe;
- Certificat universitaire dans une discipline pertinente;
- Expérience minimum de trois (3) ans dans un poste de direction idéalement dans le milieu des services de garde;
- Maîtrise du Programme éducatif du ministère de la Famille;
- Connaissance de la Loi et Règlement sur les Service de gardes éducatif à l'enfance, de la Loi sur la CNESST;
- Maîtrise du français oral et écrit ;
- Maîtriser la suite Microsoft Office et les logiciels ACCEO et Amisgest (un atout).

Profil de compétences

- Connaissances approfondies du développement de l'enfant et du programme « Accueillir la petite enfance »;
- Habilité à travailler en équipe et être une personne-ressource auprès du personnel;
- Démontrer de solides aptitudes en mobilisation et en supervision de personnel;
- Bonne capacité à gérer les priorités, à s'adapter aux changements et à s'organiser;
- Avoir un sens des responsabilités, de collaboration, d'impartialité et de loyauté;
- Démontrer d'excellentes habiletés de communication et se distinguer par la qualité de ses interventions;
- Leadership mobilisateur pour l'équipe de travail;
- Vision stratégique en vue de poursuivre la qualité des services offerts au CPE.

Conditions de travail

- Rémunération selon la formation et l'expérience de travail en conformité avec le Guide relatif à la classification et la rémunération du personnel d'encadrement et les échelles salariales du ministère de la Famille (Classe 4);
- Assurances collectives, régime de retraite;
- Quatre (4) semaines de vacances dès l'embauche;
- Allocation mensuelle pour cellulaire;
- Ordinateur portable fourni.

Horaire de travail : Poste permanent avec horaire de jour flexible

Entrée en fonction : Hiver 2023 | **Lieu :** Trois-Rivières, QC

Si ce poste vous intéresse, veuillez soumettre votre candidature d'ici le 20 mars en cliquant [ICI](#). Toutes les candidatures seront traitées avec grande confidentialité. Par ailleurs, nous tenons à vous remercier de votre intérêt à joindre l'équipe.