



**2024-2025**

# **RAPPORT D'ACTIVITÉS**



**Regroupement**  
des Centres de la  
petite enfance  
de la Mauricie &  
du Centre-du-Québec

# Rapport d'activités

# **SOMMAIRE**

- 1 Résumé de l'année
- 2 Mot de la présidente et présentation du conseil d'administration
- 5 Mot de la directrice générale et présentation de l'équipe du Regroupement
- 11 La Communauté
- 13 Communications internes et réseautage
- 16 Projets
- 20 Formations
- 22 Finances
- 24 Conclusion

# RÉSUMÉ DE L'ANNÉE

L'année 2024-2025 a été riche en changement . Nous avons dut faire preuve **d'adaptation.**

Pour commencer, il y a eu des changements dans l'équipe;  
L'arrivée de Josianne Lessard à la pédagogie, qui a pris la suite de Josée Brochu, et  
Karine Lessard à la comptabilité.

Elles ont apporté un regard neuf dans leur secteur d'activité mais apporte aussi de la stabilité. Elles ont fait preuve d'adaptation et ont su relevé les défis qui se sont présentés à elles.

Le départ de Josiane Laporte, employé du regroupement MCQ, a donné suite à des changements dans la répartition des tâches car nous avons fait le choix de ne pas la remplacer.

Enfin, le départ à la retraite de Lucie Thériault, directrice générale depuis des années a aussi été un grand virage pour le regroupement.

Aujourd'hui, nous sommes heureuse d'être une équipe soudée, solidaire et complémentaire. Nous sommes prête et déterminée à faire face aux enjeux et défis qui vont se présenter à nous pour l'année 2025-2026.

Le renouveau....

# MOT DE LA PRÉSIDENTE

Chers membres du regroupement 04-17

L'année écoulée a été marquée par des défis sans précédent, mais aussi et surtout par une grande solidarité. Nous avons pris le temps de dire aurevoir et de saluer l'excellent travail de Mme Lucie Thériault ancienne directrice du regroupement.

Soucieux de la qualité, les membres du conseil d'administration ont pris le mandat de recruter une nouvelle direction au sérieux. Nous accueillons avec grand plaisir et admiration Mme Caroline Niquette. Bienvenue Caroline.

Les mandats et les défis sont et seront grands, mais l'équipe en place saura mettre la main à la pâte pour faire en sorte de répondre aux besoins des membres. Votre dévouement, votre créativité et votre engagement est la preuve vivante que la mission sera portée avec cœur et conviction. Merci à l'équipe.

En tant que présidente, je suis fière de contribuer et de représenter un réseau fort, dynamique et humain. Ensemble, nous continuerons à défendre les valeurs de l'éducation à la petite enfance et à soutenir nos milieux et à bâtir un avenir où chaque enfant pourra s'épanouir pleinement. Merci d'être là chaque jour pour les enfants.

Avec toute ma reconnaissance,

Nathalie Hébert  
Présidente du CA du Regroupement des CPE 04-17

# PRESENTATION DU COMITÉ D'ADMINISTRATION



## Nathalie Hébert (Présidente)

J'ai débuté au CPE Le Cheval Sautoir en 1985 comme éducatrice à l'enfance, puis en 2000, j'ai eu le poste directrice à la pédagogie. Depuis 2018, j'occupe le poste de directrice générale.

Ma force comme directrice est assurément la pédagogie. Je me suis donc alliée avec une directrice adjointe forte en administration. Je suis passionnée par mon travail, par la petite enfance et par le développement humain.

J'aime valoriser l'autonomie, la prise de décision et la créativité. Ici tout est possible, tant que la sécurité et le bien-être des enfants n'est pas compromis. Je fais confiance à l'équipe, je reste vigilante mais avec beaucoup de latitude.

Depuis l'appel d'offre du ministère en 2020, nous avons ouvert deux nouvelles installations, soit une 80 places dont 30 poupons et une de 44 places dont 20 poupons. Nous comptons donc 204 places au total dont 50 poupons. Les trois installations sont situées au centre-ville de Trois-Rivières dans les premiers quartiers.



## Mélanie Trépanier (Vice-Présidente)

Je m'appelle Mélanie Trépanier et j'occupe actuellement le poste de vice-présidente au sein du RCPE 04-17. J'ai débuté dans le réseau des CPE en 1998 en tant que commis-comptable et j'ai gravi les échelons jusqu'au poste de directrice générale, poste que j'occupe depuis déjà 8 ans au sein du CPE Grand-Mère Douceur à Drummondville, service de garde pour lequel de travaille depuis déjà 15 ans. Je suis une personne proactive, toujours prête à donner un coup de main lorsque je peux aider et j'adore réseauter, discuter et réfléchir avec mes pairs



## Amélie Diamond (Secrétaire)

J'ai été 15 ans éducatrice et 3 ans agente soutien/agente conformité et 4 ans en tant que directrice adjointe.

Maintenant, je suis Directrice Générale au CPE Carmel la Sauterelle depuis 1 an. J'adore la petite enfance. Cela me passionne de voir l'évolution et de participer au développement des adultes de demain.

Je crois que le respect, l'épanouissement, l'écoute, l'accomplissement et oser essayer sont des aspects très important pour moi.



## Valérie Thériault (Administratrice)

Je m'appelle Valérie Thériault et je suis directrice générale du CPE Rayon de Soleil et du CPE fleur de soleil. Étant une ancienne éducatrice à l'enfance, j'ai décidé après quelques années dans le milieu de poursuivre mes études, afin de me diriger vers un poste de direction. Suite à l'obtention de mon diplôme universitaire en soutien pédagogique, j'ai poursuivi vers le baccalauréat en administration et finalement la maîtrise exécutive en administration des affaires avec une spécialisation en gestion de l'innovation en PME. Je suis une gestionnaire dynamique, passionnée et impliquée dans plusieurs projets. Je suis à l'affut des opportunités et j'aime trouver des solutions innovantes à nos nombreux défis quotidiens. Le regroupement des CPE 04-17 est une organisation qui me tient à cœur, puisqu'il nous permet de joindre nos forces, de partager nos idées, de nous entraider et de faire avancer notre beau réseau. C'est un plaisir pour moi que de m'impliquer au sein du CA!



## Annie Quesnel (Administratrice)

Je travaille dans le domaine de la direction générale d'organismes à but non lucratif depuis maintenant 30 ans. Dès mon arrivée à la Maison de Bécassine, j'ai eu un véritable coup de cœur pour le réseau des CPE. J'y occupe le poste de directrice générale depuis 25 ans, et j'envisage d'y terminer ma carrière, tant ce travail continue de me passionner. Après un premier engagement au sein du conseil d'administration du Regroupement 04-17 de 2008 à 2010, je suis heureuse de renouer aujourd'hui avec une participation plus active dans notre vie associative. J'accorde une grande valeur aux occasions d'échanges et de réseautage que nous offre notre regroupement régional, qui sont pour moi une source constante d'enrichissement professionnel et humain.

Les autres membres du CA:

- Claudine Périgny (Administratrice)
- Catherine Groleau (trésorière)

# MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Chères membres, chers partenaires,

Cette année encore, nous avons mis tout en œuvre pour soutenir, outiller et inspirer les CPE de notre région. À travers nos services, nos accompagnements et nos projets collectifs, nous avons cherché à répondre avec agilité et pertinence aux besoins du réseau, dans un esprit de collaboration et d'innovation.

Notre engagement est guidé par une vision claire : celle d'un réseau enraciné, inclusif et durable, qui agit comme moteur de développement et repère du bien commun. Chaque action posée, chaque service offert, chaque initiative déployée vise à renforcer la qualité, la reconnaissance et le rayonnement du milieu de la petite enfance.

Ce rapport témoigne de notre travail collectif, mais surtout de la confiance que vous nous accordez. C'est grâce à vous, membres engagés, que notre mission prend tout son sens.

Merci de faire partie de cette belle aventure. Ensemble, continuons à bâtir un réseau fort, mobilisé et porteur d'avenir.

Caroline Niquette



## MOT DE LUCIE THERRIAULT

Le 7 avril 2015 fut le début d'une belle aventure dans un réseau qui m'a accueilli et m'a permis de déployer mes ailes au maximum. Dix ans riches de rencontres, de défis professionnels, de projets, de changements et de quelques rebondissements. Dix ans où j'ai appris et où j'y ai investi tout mon cœur et mon énergie.

Que l'on pense à la création du SRCE, aux partenariats que nous avons créés au fil du temps, à l'amélioration continue de nos services pour toujours mieux répondre aux besoins de nos membres, à l'ajout des régions de la Mauricie et du Centre du Québec et aux multiples représentations auprès du ministère de la Famille pour recevoir du financement. Voilà un court résumé des grands jalons de mon parcours dans le réseau de la petite enfance.

La dernière année en fut une de transition, tout en concentrant mes efforts sur les finances et les ressources humaines. Ayant annoncé mon départ plus tôt aux membres du conseil d'administration, le processus de sélection de la nouvelle direction générale ainsi que l'intégration de la personne choisie ont été au cœur de mes actions. Pour le bien de l'équipe, des membres et des partenaires, il était primordial pour moi de bien préparer mon départ et de faciliter l'arrivée de la nouvelle personne.

Au cours de ces 10 ans, j'ai côtoyé des personnes de cœur et investies dans la cause des tout-petits. J'ai eu le bonheur de travailler avec une équipe dédiée et compétente, des membres dynamiques et engagés et des conseils d'administration qui ont cru en moi. Un grand MERCI à chacune de vous sans qui ce parcours n'aurait pas été aussi agréable.

C'est avec le sentiment du devoir accompli que je quitte pour la retraite en mars 2025. Je suis convaincue que les personnes en place sauront donner un nouveau souffle à cette organisation et permettront à tous de réaliser leur plein potentiel et d'offrir des services de qualité aux tout-petits et à leur famille.

# PRÉSENTATION DE L'ÉQUIPE DU REGROUPEMENT



## Caroline Niquette, Directrice générale

Je suis travailleuse sociale de formation et détentriche d'un MBA. Mon parcours m'a menée à fonder et diriger une entreprise agrotouristique, une expérience qui a nourri mon sens de l'initiative, de la gestion et de l'innovation. J'ai également travaillé comme coordonnatrice à la vie associative et démocratique d'un organisme, où j'ai appris à valoriser la participation citoyenne, à renforcer les liens communautaires et à soutenir des dynamiques collectives porteuses.

Maman de cinq enfants, je suis profondément connectée aux réalités du milieu de la petite enfance. Cette proximité nourrit mon engagement envers les CPE et m'inspire à bâtir un réseau qui répond avec sensibilité, rigueur et créativité aux besoins du terrain.

Aujourd'hui, comme directrice générale du RCPECE, je mets à profit cette diversité de vécus pour soutenir un réseau mobilisé, enraciné et porteur de sens. Mon approche participative et mobilisatrice vise à faire du RCPECE un moteur de développement, un repère sociétal et un acteur du bien commun.

« Je suis persuadée que les rêves d'aujourd'hui seront les réalités de demain. »

— Malala Yousafzai



## Josianne Lessard, Coordonnatrice à la pédagogie

Depuis mon tout jeune âge, j'ai toujours souhaité travailler auprès des enfants. À la suite de l'obtention de mon DEC en Technique d'éducation en service de garde, j'ai occupé un poste d'éducatrice en CPE jusqu'à la naissance de mon 2e enfant. À ce moment, j'ai choisi de devenir RSGE. Sept années plus tard, un nouveau projet a vu le jour. Mon conjoint et moi avons fait l'acquisition d'une ferme pour la transformer en attrait agrotouristique et éducatif. Durant près de 7 ans, en plus de nous occuper du troupeau de moutons et des tâches agricoles, ma famille et moi avons accueilli des milliers d'enfants à la Bergerie en herbe. En avril 2024, j'ai rejoint l'équipe du RCPECE. Cet emploi me permet de continuer à travailler dans le réseau de la petite enfance, d'une façon différente. Mon travail met à profit mon sens de l'organisation et ma capacité à coordonner divers projets. Étant une femme passionnée, curieuse et attentionnée, je m'engage à offrir un service de qualité à la clientèle du RCPECE et à prendre part activement à sa croissance et à son rayonnement.



## Karine Daniel, Coordinatrice au Service Remplacement

Originaire de l'Abitibi, l'aînée d'une famille de 4 enfants, la famille et l'éducation ont toujours occupé une grande place dans ma vie. J'ai songé à étudier dans ce domaine, mais les circonstances du moment en ont décidé autrement.

C'est en 2001 qu'un nouveau projet personnel m'a amené à quitter ma famille et mes amis et à m'exiler en Estrie. Avec un bagage en comptabilité et en service à la clientèle, j'ai déniché un emploi dans une usine où j'y suis resté 5 ans.

En 2007, durant mon 1er congé de maternité, j'ai fait partie des 53 personnes dont les postes ont été supprimés. C'est alors qu'une nouvelle opportunité s'est présentée, dans un domaine que je ne connais pas encore beaucoup. J'ai débuté comme répartitrice au service de suppléance et j'ai rapidement gravi les échelons pour devenir coordonnatrice quelques années plus tard. Et 2 autres enfants se sont aussi ajoutés durant ces années. J'ai eu la chance de travailler avec plusieurs personnes formidables au cours des 18 dernières années et avec qui je garde encore contacts malgré les années qui passent.

Dès mon arrivée, en poste et encore aujourd'hui, je suis toujours en réflexion sur nos pratiques, Comment pourrions-nous être plus efficace ? Comment pourrions-nous mieux soutenir nos membres utilisateurs et nos employés ? C'est ce qui me motive encore aujourd'hui à faire mon travail. Mon sens de l'organisation, ma créativité, ma vivacité, mon écoute, ma résilience, mon désir du travail bien fait font de moi une personne qui a encore l'intention de s'impliquer dans ce beau milieu, qui est celui de la petite enfance. Le SRCE a énormément changé depuis 2007!

Pour ceux qui me connaissent, je n'oublie pas que j'ai aussi une très bonne mémoire. C'est aussi cette aptitude qui me permet de me souvenir du pourquoi je suis encore aussi passionnée et engagée pour répondre aux besoins des CPE. Merci de votre confiance !



## Myriam Lamy, Agente administrative

Originaire de France, cela fait 3 ans que je vis au Québec.

J'ai fait des 3 ans d'étude dans le Marketing puis j'ai travaillé 3 ans dans l'immobilier.

À la naissance de mon fils, en 2010, j'ai voulu m'occuper de lui. Donc j'ai associé le travail et mon rôle de maman en ouvrant mon milieu familial. En parallèle, j'ai passé mon diplôme Petite Enfance. J'ai fait cela pendant 5 ans. Entre temps, j'ai accueilli ma fille, en 2012, qui a eu aussi le plaisir de grandir avec des amis à la maison. À son départ à l'école, j'ai travaillé dans une garderie pendant 7 ans. En arrivant au Québec, j'ai eu le plaisir de devenir éducatrice remplaçante au SRCE pendant 1 année. C'est lorsque le poste d'agente administrative au RCPECE s'est libéré que j'ai postulé. Aujourd'hui, je peux mettre en pratique mes connaissances initiales en administration tout en gardant un pied dans le domaine de la petite enfance.



## Karine Lessard, Adjointe administrative

À la fin de mes études secondaires, je me suis inscrite en Technique d'éducation à l'enfance dans le but de travailler dans ce magnifique réseau qu'est celui de la petite enfance. Cependant, après deux ans de formation, je me suis rendue à l'évidence que le travail d'éducatrice n'était pas fait pour moi finalement. J'ai donc mis mes études en pause quelques années afin de me réorienter. Cette pause aura été plus longue que prévue, mais m'aura permis d'avoir 2 enfants. Par la suite, j'ai complètement changé de domaine et j'ai fait une formation en comptabilité. J'ai travaillé pendant trois ans comme commis comptable dans une pharmacie, puis en avril 2024, j'ai trouvé l'emploi rêvé: adjointe administrative au RCPECE! En effet, cet emploi me permet finalement de travailler dans le réseau de la petite enfance, mais d'une façon différente que je l'avais imaginé à l'adolescence, tout en restant dans mon domaine d'études. Je ne pouvais demander mieux comme emploi!



## Claire Thavot, Agente administrative, Répartitrice

Je suis agente administrative au service de remplacement depuis 2 ans et demi.

J'ai grandi en France à Versailles, vécu un peu en Australie et Nouvelle Zélande, puis je me suis installée à Bordeaux durant 8 ans avant de rejoindre le Québec fin 2022.

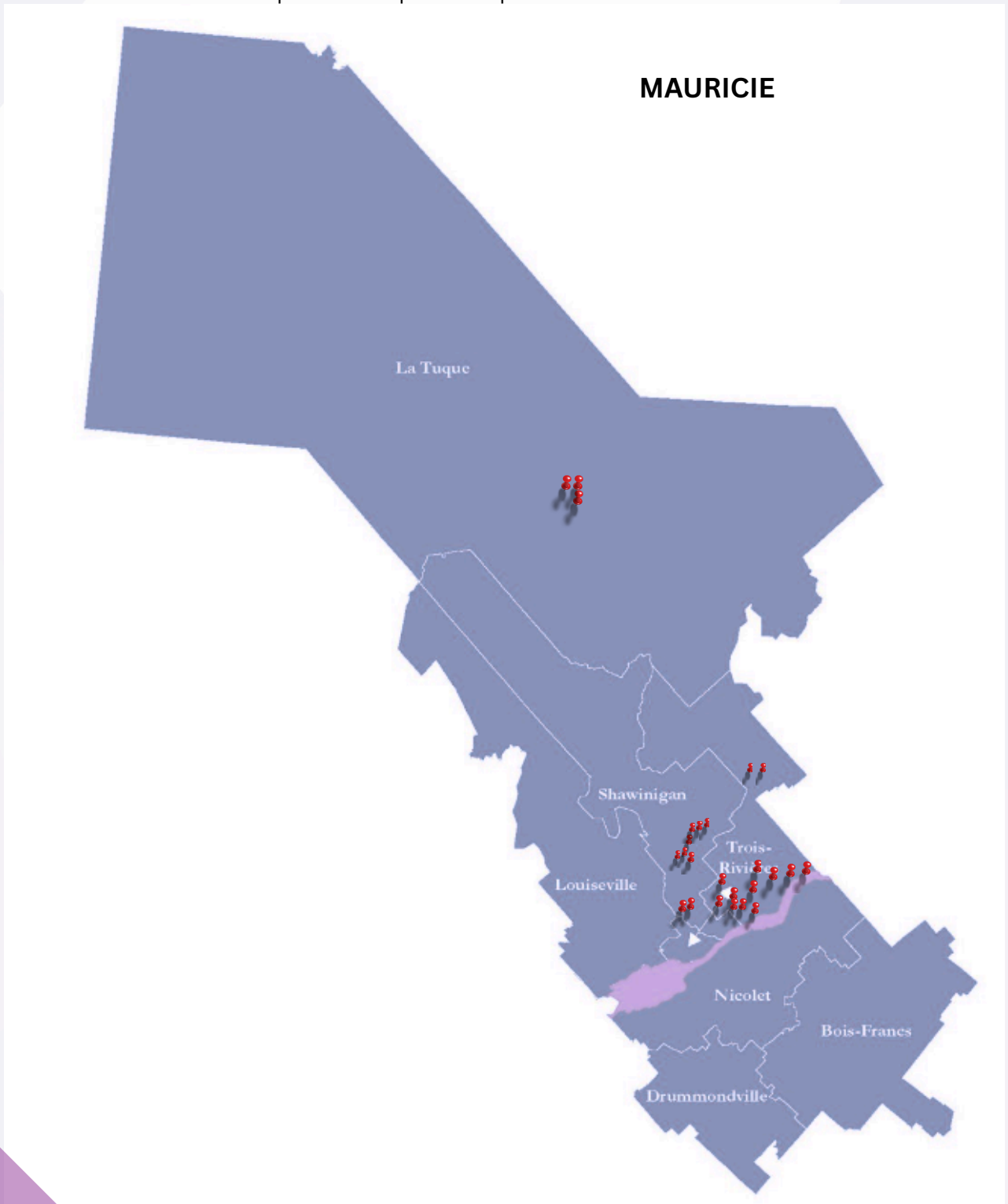
J'ai principalement travaillé en logistique et relation client dans le secteur aéronautique, médical, et le déménagement d'expatriés. J'aime organiser, structurer, optimiser, améliorer les méthodes de travail, trouver des solutions, et surtout aider les gens, à avoir les meilleurs services, que leur quotidien soit le plus facile possible, le tout dans la bienveillance et l'écoute des besoins.

Mon travail est comme un immense puzzle en perpétuel mouvement. Il faut trouver la pièce manquante à chaque jour. Cela me permet d'allier la gestion des ressources, la recherche rapide de solutions pour des remplacements parfois complexes, et d'être au service des CPE pour répondre à leur besoin de la meilleure façon qu'il soit.

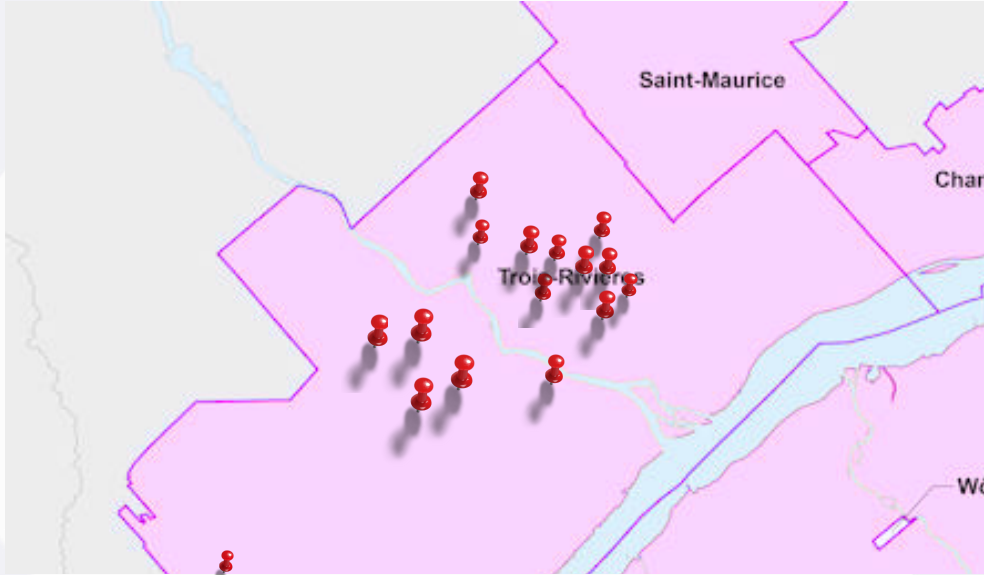
# LA COMMUNAUTÉ

Au cours de l'année 2024-2025, le regroupement de Mauricie et Centre du Québec comptait 39 CPE membres.

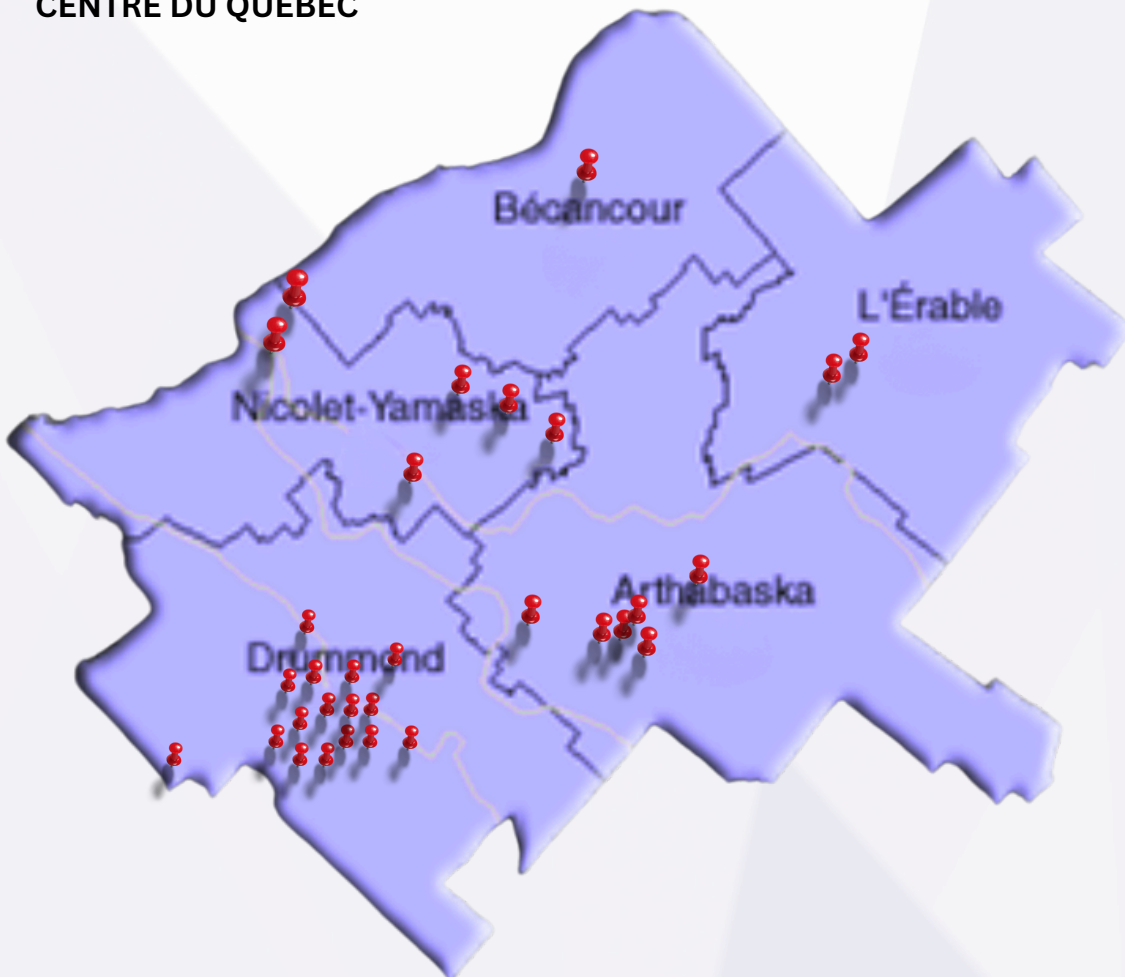
Carte interactive: cliquer sur la punaise pour avoir les informations des CPE



## TROIS-RIVIERES



## CENTRE DU QUEBEC



# COMMUNICATIONS INTERNES & RÉSEAUTAGE

## Table des gestionnaires BC

Au total, cinq rencontres ont eu lieu, permettant de discuter de la qualité des services, du soutien aux responsables, des ajustements réglementaires et des défis liés à la gestion quotidienne. Ces échanges ont renforcé la cohérence des pratiques et contribué à valoriser le rôle essentiel des bureaux coordonnateurs dans le réseau et de favoriser une concertation régionale ciblée.

## Table des gestionnaires CPE

Au cours de l'année, nous avons tenu cinq rencontres de tables des gestionnaires, réunissant les directions générales et adjointes des CPE. Ces rencontres ont permis de créer des espaces de dialogue ouverts, de partager les réalités du terrain et de renforcer la cohésion du réseau.

## Rendez-vous pédagogiques CPE

Cette année, quatre rencontres en virtuel ont été animé par Suzanne Daneau dont la thématique principale était: Accompagner son équipe vers plus d'autonomie. Les responsables à la pédagogie étaient invités s'inscrire à ces rencontres. En tout, 24 personnes y ont participé.

## Rencontres du personnel administratif

Le personnel administratif bénéficie également d'un espace d'échange entre pairs, propice au partage d'informations, à la clarification de certaines notions, au soutien mutuel et à l'entraide entre collègues. Afin de répondre aux réalités propres à chacun, deux groupes distincts ont été mis en place : l'un destiné aux CPE, l'autre aux CPE-BC. Au total, 34 personnes ont pris part aux dix rencontres prévues à l'agenda. Celles-ci ont été animées par Mylena Cerbo et Cynthia Nicol.

## COMMUNAUTÉ DE PRATIQUE

Les communautés de pratique constituent des espaces d'échanges privilégiés, animés par des professionnels chevronnés, qui favorisent la réflexion et le perfectionnement des pratiques. Afin d'approfondir nos connaissances et de mieux outiller les intervenants pour répondre aux besoins variés de notre clientèle, trois communautés distinctes ont été mises en place.

- Communauté de pratique: La gestion des comportements difficiles (15 participants)
- Communauté de pratique: Les enfants ayant besoin de soutien particulier (15 participants)
- Communauté de pratique: Les responsables en alimentation, incluant une formation offerte par Allergies Québec(26 participants )

## INFOLETTRE MENSUELLE

Destinée à nos membres, l'infolettre est diffusée une fois par saison afin de tenir les employés des CPE/BC informés des activités proposées et des événements majeurs à venir.



**Été 2025**  
**INFOLETTRE**

Regroupement des Centres de la petite enfance de la Mauricie & du Centre-du-Québec

Informations pour les membres du RCPE 04-17

**LES VACANCES APPROCHENT...**

Chers membres,

Alors que l'été arrive à grands pas, nous souhaitons vous adresser nos plus chaleureux vœux pour une saison estivale remplie de soleil, de détente et de belles découvertes. Que ces mois ensoleillés soient synonymes de moments précieux avec les enfants, de projets inspirants et d'un repos bien mérité.

Merci pour votre engagement et votre dévouement tout au long de l'année. Profitez pleinement de cette période estivale!

Bel été à tous et toutes!

Caroline

**HORAIRE D'ÉTÉ**

Veillez prendre note que les employés du RCPE seront en télétravail du 23 juin au 22 août 2025. Il sera possible de les joindre par courriel.



# PROJETS

## Projet TIR-SHV (MCQ)

Dans le cadre du plan d'action interministériel 2022-2025 de la politique gouvernementale en prévention de la santé, plusieurs activités ont été réalisées en partenariat avec les Tables intersectorielles régionales pour les saines habitudes de vie (TIR-SHV) du Centre-du-Québec et de la Mauricie ainsi qu'avec la Direction de santé publique du CIUSSS MCQ.

Pour une deuxième année consécutive, la formation « Soutenir le développement moteur des 0-2 ans par la motricité libre et un environnement adapté », a été offerte. Cette formation, animée par Marianne Chiasson-Roussel, a permis d'approfondir la compréhension de la motricité libre et d'en explorer les effets sur le développement global des tout-petits, incluant le développement cérébral, l'adoption de saines habitudes de vie et la capacité d'autorégulation. Elle a été dispensée en présentiel dans les régions du Centre-du-Québec et de la Mauricie. En tout, 40 participants ont pris part à cette formation.

De plus, douze milieux ont bénéficié de services d'accompagnement personnalisé afin d'élaborer un plan visant à bonifier leurs pratiques en matière de développement moteur et de nutrition. Vanessa Roy-Fontaine a agi à titre de personne-ressource pour ce programme de soutien dédié à l'actualisation du cadre de référence Gazelle et Potiron.

Parallèlement, des rencontres de la communauté de pratique « Jeu libre et actif » ont été proposées aux responsables pédagogiques et aux éducatrices. Animées par les kinésiologues du CIUSSS MCQ, ces séances ont permis à 14 participants d'échanger sur les bonnes pratiques et d'approfondir les connaissances sur le sujet :

- La prise de risque dans le jeu actif, essentielle au développement optimal de l'enfant
- L'extérieur, un environnement propice au jeu libre et actif en toute saison
- Le jeu de chamaille, un jeu naturel

## Recrutement international

En réponse à la pénurie de personnel éducatif, nous avons déployé en 2024-2025 un projet de soutien au recrutement international, en collaboration avec les CPE de l'Estrie, de la Mauricie et du Centre-du-Québec. Ce projet visait à outiller les gestionnaires avec des ressources concrètes, des formations, des partenariats et un accompagnement stratégique.

Parmi les résultats obtenus :

- 27 CPE ont participé aux activités d'information et de sensibilisation.
- Un bottin de ressources a été produit et diffusé, regroupant les démarches administratives, les partenaires clés et les outils d'intégration.
- Plus d'une dizaine de CPE ont amorcé des démarches concrètes de recrutement international.
- Deux rencontres régionales ont permis de créer des liens avec des organismes spécialisés en immigration et en intégration.

Toutefois, en raison de la fermeture du programme par le ministère et du contexte politique incertain, plusieurs activités ont été suspendues. Nous avons donc choisi de mettre fin au projet dans sa forme actuelle au 31 mars 2025.

Les acquis du projet demeurent précieux. Ils serviront de base pour repenser notre approche en 2025-2026, afin de mieux répondre aux besoins du réseau dans un cadre réaliste et adapté.

## Les Petits Ambassadeurs

Les Petits Ambassadeurs, un concept implanté dans plusieurs régions du Québec, propose une accréditation destinée aux services de garde se distinguant par la mise en valeur éducative et l'intégration de produits régionaux et québécois dans leurs menus.

Dans la région de la Mauricie, 7 CPE ont obtenus leurs accréditations Petits Ambassadeurs et 3 autres milieux travaillent en collaboration avec le PDAAM (Partenaires du Développement de l'Agriculture et de l'Agroalimentaire en Mauricie) en voie de recevoir leur certification.

Pour sa part, l'organisme Goutez-y! Centre-du-Québec a remis jusqu'à maintenant l'accréditation Petits Ambassadeur à 8 CPE de leur région. Il y a également 7 autres milieux de garde qui participent au programme dans le but d'être certifiés à leur tour.

### Semaine des services de garde éducatifs 2024



Afin de souligner la semaine des services de garde éducatifs, les CPE membres ont eu la possibilité d'offrir à leurs employés une tasse isotherme.

Petite enfance: profession de cœur.

# 45 heures formation BC



En partenariat avec les RCPE des régions de Québec, Chaudière-Appalaches et de la Montérégie, nous avons poursuivi l'enrichissement du contenu de la formation de 45 heures lancée en 2023. Soucieux de tenir compte des suggestions formulées par les bureaux coordonnateurs, nous avons intégré une narration à l'ensemble des modules, ce qui facilite grandement l'expérience des participantes.

# FORMATIONS

**22 Formations clé en main**



**avec 551 participants**

**6 formations vedettes**



**avec 63 participants**



**Soit un total de 614 personnes**

Quelques thèmes abordés en formation...

- La maturité affective chez l'enfant
- Prévenir et accompagner la crise
- Comment faire face aux comportements difficiles ?
- Le soutien à l'apprentissage par le processus de l'intervention éducative
- Les attitudes et pratiques inappropriées en milieu de garde
- Communication et collaboration avec les parents

Total de 68 heures de soutien professionnel et d'accompagnement individuel se sont actualisées dans différents CPE

## WEBINAIRE:

### Les essentiels pour bien accompagner l'enfant à besoins particuliers

21 participants

Dans notre réseau, l'éducatrice spécialisée occupe un rôle distinct et complémentaire à celui de l'éducatrice à l'enfance auprès de cette clientèle. Ces rencontres offrent un espace privilégié pour échanger sur leurs préoccupations, mieux comprendre leur mandat et renforcer leur collaboration.

## Conférences

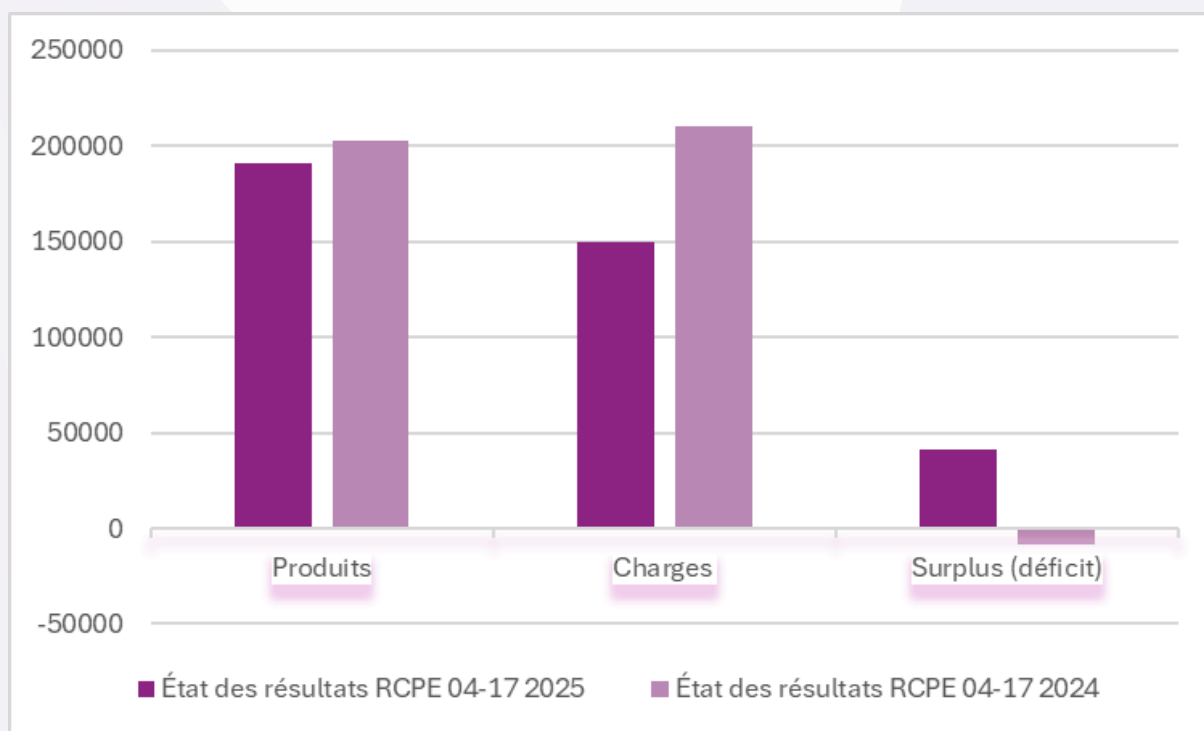
Au cours de la dernière année, trois conférences ont été présentées.

- En avril 2024, Madame Carmen Dionne nous a présenté **Inclusion des enfants ayant besoin de soutien particulier**. L'inclusion en milieu de garde des enfants présentant des besoins particulier tout en tenant compte du partenariat avec les familles, de la collaboration avec les partenaires et de la transition vers le scolaire ont été abordé.
- Dans cette deuxième conférence **Les enfants face aux écrans: les impacts**, Caroline Fitzpatrick, Félix Berrigan et Langis Michaud nous ont expliqué les enjeux des écrans selon leur domaine d'expertise.
- Finalement, en février 2025, nous avons découvert les bienfaits du jardinage sur le développement des enfants et les outils pour faire de cette expérience une réussite lors de la conférence **Jardiner avec les enfants: cultiver l'émerveillement par les sens** de Angélie Bellerose-Langlois et Valérie Audet.

# FINANCES

## État des résultats du RCPE 04-17

RCPE 04-17	2025	2024
<b>Produits</b>	190 586 \$	202 390 \$
<b>Charges</b>	149 585 \$	210 760 \$
<b>Surplus (déficit)</b>	41 001 \$	(8 370) \$



## Bilan RCPE 04-17

RCPE 04-17	2025	2024
<b>ACTIF</b>		
À COURT TERME	91 887 \$	134 352 \$
IMMOBILISATIONS		8 843 \$
<b>TOTAL DE L'ACTIF</b>	<b>91 887 \$</b>	<b>143 195 \$</b>
<b>PASSIF</b>		
À COURT TERME	15 593 \$	106 101 \$
À LONG TERME		
<b>TOTAL DU PASSIF</b>	<b>15 593 \$</b>	<b>106 101 \$</b>
<b>ACTIFS NETS</b>		
<b>TOTAL DE L'ACTIF NET</b>	<b>76 294 \$</b>	<b>35 293 \$</b>
<b>TOTAL DU PASSIF ET DE L'ACTIF NET</b>	<b>91 887 \$</b>	<b>141 395 \$</b>

# CONCLUSION

L'année dernière nous a demandé de nous adapter, de faire preuve de flexibilité face aux défis rencontrés. Elle nous a permis d'apprendre, de grandir parfois dans l'inconfort mais toujours avec l'élan de continuer d'avancer.

Aujourd'hui, une nouvelle année s'ouvre à nous, porteuse de renouveau et d'opportunités. Que cette année soit celle de la réalisation de nouveaux projets et d'engagement renouvelé envers nos valeurs et nos aspirations.

Merci aux membres de notre équipe: Josianne Lessard, Karine Daniel, Claire Thavot, Karine Lessard et Myriam Lamy.

Merci à Josée Brochu, Josiane Laporte et Annie Claude Dubé pour votre implication et votre dévouement.

Merci à France Therrien et Danielle Vallée pour votre collaboration au cours de ces dernières années.

Merci à Lucie Thériault pour ces 10 années à la direction du regroupement. On te souhaite une belle et agréable retraite.

